



Saksutskrift

Etiske retningslinjer for Frogn kommune - revidering

| | |
|------------------------------|---------------------|
| Saksbehandler: Guro Merlid | Saksnr.: 15/01278-2 |
| Behandlingsrekkefølge | Møtedato |
| 1 Administrasjonsutvalget | 1/15 03.06.2015 |
| 2 Formannskap | 43/15 03.06.2015 |
| 3 Kommunestyre | 106/15 15.06.2015 |

Kommunestyres behandling 15.06.2015:

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt

Kommunestyres vedtak 15.06.2015:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer for Frogn kommune vedtas.

Saksutskriften bekreftes
Frogn, 23.juni 2015

Eli Hartvigsen

Dokumentet er elektronisk godkjent

Tidligere behandlinger

Formannskaps behandling 03.06.2015:

Møteleder orienterte om vedtaket i administrasjonsutvalget.

Votering:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt som innstilling til kommunestyret.

Formannskaps vedtak 03.06.2015:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer for Frogn kommune vedtas.

Administrasjonsutvalgets behandling 03.06.2015:

Votering:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets vedtak 03.06.2015:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer for Frogn kommune vedtas.

Saksfremlegg

Rådmannens innstilling:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer for Frogn kommune vedtas.

Vedlegg:

Etiske retningslinjer - viser endringer fra tidligere.doc

Etiske retningslinjer revidert.pdf

SAKSUTREDNING:

Sammendrag:

Kommunestyret har bedt om at etiske retningslinjer revideres. En politisk arbeidsgruppe har gitt innspill til endringer i retningslinjene og har sluttet seg til forslaget. Representanter for arbeidstakerorganisasjonene støtter også forslaget. Rådmannen anbefaler at forslaget til reviderte etiske retningslinjer vedtas.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret gjorde følgende vedtak den 9.2.2015, sak 11/15 «Kommunens styrende dokumenter – oppfølging av redaktørforeningens rapport». Utdraget av vedtaket viser teksten som er relevant for etiske retningslinjer):

«Dokumentene «Etisk reglement for ansatte og folkevalgte i Frogn kommune» og «Kommunikasjonsstrategi for Frogn kommune» rulleres.

Dokumentene skal blant annet vurderes opp mot prinsippene om innsyn og åpenhet i forvaltningene, og gjeldende rett på området.

De reviderte dokumentene legges frem for kommunestyret til behandling i løpet av 2015.

.....»

Kommunestyret har satt ned en arbeidsgruppe med representanter for alle partiene. Oppgaven er å evaluere den politiske organiseringen. Arbeidsgruppe har også gitt innspill om endringer av etiske retningslinjer.

Oslo Redaktørforening har utarbeidet en rapport om etiske reglementer, kommunikasjonsreglementer og innsynsreglementer i kommunene i Akershus, Akershus fylkeskommune og Oslo kommune. Rapporten ble publisert 23.10.2014. Rådmannen kommenterte rapporten i et notat som ble delt ut i kommunestyret 3.11.2014. Notatet følger vedlagt.

Gjeldende etiske retningslinjer ble vedtatt i kommunestyret den 22.8.2007, sak 83/07.

Alternativer:

Alternativ 1: Som rådmannens innstilling.

Alternativ 2: Det foretas følgende endringer i forslaget til reviderte etiske retningslinjer for Frogn kommune:.....

Medbestemmelse:

Forslaget til reviderte etiske retningslinjer er drøftet med hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta. De hovedtillitsvalgte slutter seg til forslaget.

Vurdering:

Rådmannen har tatt utgangspunkt i gjeldende retningslinjer og foretatt en oppdatering basert på innspill fra politisk arbeidsgruppe som evaluerer den politiske organiseringen i Frogn kommune.

I vedlagte forslag til etiske retningslinjer vises endringene i forhold til de gjeldende retningslinjer.

I hovedsak er det foretatt følgende endringer:

«Folkevalgt» er tatt inn i teksten i de punktene det passer:

I gjeldende reglement er det opplyst i overskriften at det også gjelder for folkevalgte uten at det kommer frem i selve reglementet. I forslaget til endringer er «folkevalgt» tatt inn i teksten der dette passer. Det er også foretatt endringer og tilføyelser i teksten slik at det blir tydelig hva som gjelder for folkevalgte.

Kommunens 4 verdier er tatt inn:

Kommunens 4 verdier er bestemt etter at gjeldende retningslinjer ble vedtatt. I forslaget er det omtalt at de 4 verdiene; «respekt», «engasjement», «raushet» og «profesjonalitet» skal ligge til grunn for arbeidet i Frogn kommune.

Transparency International er omtalt:

Frogn kommune er medlem i Transparency International Norge. Gjennom dette medlemskapet har Frogn kommune sluttet seg til foreningens formål som er å motarbeide alle former for korrupsjon og misbruk av stilling og posisjon, og å fremme åpenhet, ansvarlighet og integritet.

Det er naturlig at Transparency International omtales i retningslinjene.

Punktet om «Ytringsfrihet» handler kun om dette. Rapporteringsplikt er fjernet fra dette punktet:

Denne endringen ble anbefalt i rapporten fra Oslo Redaktørforening. Rådmannen har tidligere vurdert innspillet i sitt notat til kommunestyret 3.11.2014 og viser til dette. For å unngå misforståelser anbefaler rådmannen å fjerne punktet om «rapporteringsplikt» fra punktet om «ytringsfrihet».

Punktet om varsling er oppdatert:

Punktet om varsling er oppdatert i forhold til gjeldende bestemmelse i arbeidsmiljøloven. Denne endringen ble anbefalt i rapporten fra Oslo Redaktørforening.

Styrevervregisteret er omtalt:

Frogn kommune er tilknyttet «styrevervregisteret» som er et verktøy fra Kommunenes Sentralforbund. Her kan allmenheten søke på ansatte og folkevalgte og se deres ulike roller som folkevalgt ansatt, styreleder, styremedlem og eventuelt andre næringsinteresser. Styrevervregisteret er omtalt forslaget til endrede retningslinjer.

«Innledende generelle bestemmelser» er redusert:

Bakgrunnen for dette er å forkorte reglementet slik at det blir mer oversiktlig. Teksten er i alt hovedsak gjentatt i selve retningslinjene og det blir da noe overflødig også å ha den med i innledningen.

Konklusjon:

Rådmannen anbefaler at reviderte etiske retningslinjer vedtas.

Rådmannen i Frogn 06.05.2015

Harald K. Hermansen

Øvrige dokumenter på saken:
Rapport fra Oslo Redaktørforening av 23.10.2014.