

Reglement for administrasjonsutvalget

1.0 Sammensetning

Administrasjonsutvalget er satt sammen av fem representanter for kommunen (arbeidsgiverrepresentanter) og to representanter valg av og blant de ansatte, jfr. kommuneloven § 25 nr. 2. Kommunens representanter skal være medlemmer av formannskapet. Regelen gjelder ikke vararepresentantene.

Kommunestyret velger selv utvalgets leder og nestleder blant de fem representantene for kommunen. For øvrig gjelder vanlige regler for valg til nemnder, med unntak av at bostedskravet ikke gjelder for arbeidstakerrepresentantene.

2.0 Oppgaver og myndighet

Administrasjonsutvalget er partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte i h.h.t. kommuneloven § 25 nr.1.

Administrasjonsutvalget har som hovedarbeidsområde å trekke opp linjene for kommunens personalpolitiske tiltak innenfor rammen av kommunens arbeidsgiverpolitikk, slik den fastsettes av kommunestyret, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Forøvrig er administrasjonsutvalget hovedoppgaver (ikke uttømmende):

- Personalpolitiske retningslinjer
- Lønnspolitiske retningslinjer
- Prinsipper for lederevaluering
- Opplæringsplanlegging
- Innstilling til formannskapet ved tilsetting av rådmann.

De generelle bestemmelsene for politiske organer gjelder også for administrasjonsutvalget.

Når det gjelder den formelle presisering av myndighet og ansvar, vises det til delegeringsreglementet.