

Enhetsleder i Frogn

Som enhetsleder har du et todelt ledelsesansvar for:

- helheten
- enheten

Som enhetsleder er du øverste fagansvarlig inn i helheten.



Som enhetsleder i Frogn skal du i arbeidet med:

- helheten
 - sikre at vi som organisasjon jobber mer samhandlende, strategisk, innovativt/ forbedringsrettet og fleksibelt
 - ha kunnskap om din enhet som deles med felleskapet
 - bidra til økt tillit til Frogn kommune bl.a. gjennom aktiv omdømmebygging, samfunnskontakt og informasjon om tjenestene
 - få tildelt særskilt ansvar for konkrete oppgaver utover enhetens ansvarsområde
- enheten
 - være øverste ansvarlig for personal, økonomi og fag
 - sikre resultater og kvalitet i drifts- og utviklingsoppgaver
 - skape sammenheng mellom strategi og tiltak
 - involvere medarbeidere i utvikling av enhetens oppgaveløsning
 - bygge de nødvendige strukturene for å løse oppgavene i samråd med rådmannsnivået
 - implementere endringer og gjennomføre nødvendig omstilling
 - samhandle med andre enheter og eksterne aktører

Enhetsleder jobber i tråd med kommunens verdier.

Enhetsleder rapporterer til rådmannsnivået.



Frogn kommune



Ledelse i Frogn

Ledelse i Frogn

Ledelse i Frogn kommune er å oppnå besluttede mål. Du utøver en klar og tydelig ledelse slik at mål og strategier er forankret hos medarbeiderne. Du er en involverende leder. Du arbeider helhetlig, samhandlende, innovativt og fleksibelt med fokus på kommunens kjerneoppgaver. Kommunens verdier, Respekt, Engasjement, Profesjonell og Raushet, ligger til grunn for alt arbeid i Frogn kommune.

Som leder i Frogn kommune:

- omsetter du mål til klart definerte oppgaver
- følger du opp at oppgaver blir løst
- bygger du relasjoner basert på likeverdig dialog gjennom samhandling med medarbeidere og innbyggere
- rekrutterer og utvikler du kompetente og motiverte medarbeidere
- utvikler du en god tilbakemeldingskultur



Rådmannsgruppa i Frogn

Rådmannen har ansvar for:

- å legge til rette for politisk styring og for å gjennomføre kommunestyrets vedtak
- kommunens helhetlige administrative arbeid
- løpende personalforvaltning
- kommunens samhandling med innbyggerne
- at kommunens målsettinger blir tydeliggjort og forankret i organisasjonen
- at kommunen har en hensiktsmessig organisering for å løse arbeidsoppgavene
- betryggende kontroll

For å kunne løse disse oppgavene har rådmannen etablert en ledergruppe som samlet utgjør kommunens rådmannsnivå. Rådmannsgruppa skal arbeide overordnet strategisk og helhetlig for å gjennomføre kommunens målsettinger i samspill med politisk ledelse og enhetslederne. Rådmannsgruppa består av rådmannen og kommunalsjefer.

Kommunalsjefene rapporterer til rådmannen.

Som kommunalsjef har du et tredelt ledelsesansvar for:

- samhandling med folkevalgte
- helheten
- enhetene

Som kommunalsjef skal du i arbeidet med:

- folkevalgte
 - ivareta rådmannsrollen ved forberedelse, gjennomføring og oppfølging av det politiske arbeidet
 - bidra til gjennomføring av politiske møter
- helheten
 - synliggjøre sammenhengen mellom mål og strategier
 - sikre at kommunen som organisasjon jobber samhandlende, strategisk, innovativt og fleksibelt
 - samhandle med eksterne på overordnet nivå
- enhetene
 - utøve rådmannsfullmakt
 - påse at enhetene når sine mål innenfor de økonomiske rammene og samhandler med innbyggerne som likeverdige parter
 - ivareta personalansvar for enhetsledere

Rådmannsgruppa jobber i tråd med kommunens verdier.